



OGGETTO: avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di durata quinquennale, di Direttore di struttura complessa della UOC Clinical Management sicurezza e qualità delle Cure. Ammissione ed Esclusione candidati.

IL DIRETTORE DELL'UOC GESTIONE RISORSE UMANE

alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane delle risultanze degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità tecnica e amministrativa della stessa, resa dallo stesso Dirigente responsabile proponente a mezzo della sottoscrizione della presente;

dichiarata, altresì, espressamente con la sottoscrizione, nella qualità di titolare del trattamento anche nella fase di pubblicazione, la conformità del presente atto ai principi di cui al D.Lgs.30 giugno 2003 n.196 e ss.mm.ii. e al Gdpr n. 679/2016;

dichiarata, allo stato ed in relazione al procedimento di cui al presente atto, l'insussistenza del conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, delle disposizioni di cui al vigente Codice di Comportamento Aziendale e delle misure previste dal vigente Piano Triennale della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza;

dichiarata, infine, la conformità del presente atto ai principi di cui alla legge 6 novembre 2012, n. 190;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

VISTO il D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 484 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale", pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale S.O. 17 gennaio 1998, n. 13;

VISTO il Decreto Legislativo 502/92, come successivamente modificato ed integrato dal Decreto Legislativo 229/99;

VISTO il D.L. 158/2012, convertito in Legge n.189/2012;

VISTO il decreto dirigenziale n. 49 del 15/03/2017 della Giunta Regionale della Campania;

PREMESSO:

- ❖ che con deliberazione n. 769 del 24 agosto 2021, esecutiva nei modi di legge -, è stato indetto l'avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di durata quinquennale, di Direttore di struttura complessa della UOC Clinical Management sicurezza e qualità delle Cure;
- ❖ che il relativo bando è stato pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Campania n. 98 del 11 ottobre 2021, e, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4^a Serie Speciale n. 91 del 16 novembre 2021;
- ❖ che entro il termine di scadenza, fissato alla data del 16 dicembre 2021, sono pervenute le istanze da parte **n. 3** candidati di cui all'elenco **A**, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale;

VISTO l'art. 6 "Modalità di selezione" primo capoverso del bando di concorso allegato alla precitata deliberazione n. 111 del 09 febbraio 2021;

CONSIDERATO che le domande e le relative documentazioni prodotte da **n. 2** candidati - di cui **all'elenco B** allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale - sono pervenute nel termine previsto dal bando del concorso e sono risultate del tutto conformi a quanto previsto dallo stesso bando;

RILEVATO, invece, che il personale del Settore Concorsi, preposto alla verifica dei requisiti per l'ammissione alla procedura, ha accertato che l'istanza di **n. 1** candidato di cui **all'elenco C** allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale risulta inammissibile per il motivo ad esso precisato;

RITENUTO che occorre prendere atto di quanto sopra;

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

Per i motivi espressi in narrativa che qui s'intendono integralmente riportati e trascritti:

- ❖ di ammettere alla procedura concorsuale in questione **n. 2** candidati di cui **all'elenco B**, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale, in possesso dei requisiti prescritti e le cui istanze sono conformi a quanto previsto dal bando;
- ❖ di escludere dalla procedura concorsuale in questione **n. 1** candidato di cui **all'elenco C** allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale risulta inammissibile per il motivo ad esso precisato;
- ❖ di notificare l'esclusione ai candidati tramite PEC entro trenta giorni dall'esecutività della presente delibera;
- ❖ di pubblicare sia l'elenco dei candidati ammessi che quello degli esclusi, sul sito internet www.aslnapoli3sud.it nell'apposito **Link Concorsi**.

Giuseppa La Pietra

*Il Direttore f.f.
dell'UOC Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Maria C. Della Rosa*

Il Direttore Generale

In forza della D.G.R.C. n. 372 del 06/08/2019 e del D.P.G.R.C. n.104 del 08/08/2019

Preso atto della dichiarazione resa dal dirigente proponente con la sottoscrizione, in ordine alla regolarità tecnica ed amministrativa del presente atto, nonché relativa alla conformità dello stesso atto alle disposizioni vigenti in materia di tutela della privacy;

Sentito il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario ed Amministrativo

Il Direttore Amministrativo
Dr. Giuseppe Esposito

Il Direttore Sanitario
Dr. Gaetano D'Onofrio

DELIBERA

AMMETTERE alla procedura concorsuale in questione **n. 2** candidati di cui **all'elenco B**, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale, in possesso dei requisiti prescritti e le cui istanze sono conformi a quanto previsto dal bando.

ESCLUDERE dalla procedura concorsuale in questione **n. 1** candidato di cui **all'elenco C** allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale risulta inammissibile per il motivo ad esso precisato.

NOTIFICARE l'esclusione ai candidati tramite PEC entro trenta giorni dall'esecutività della presente delibera.

PUBBLICARE sia l'elenco dei candidati ammessi che quello degli esclusi, sul sito internet **www.aslnapoli3sud.it** nell'apposito **Link Concorsi**.

Il Dirigente proponente sarà responsabile in via esclusiva della esecuzione della presente deliberazione, **che viene resa data l'urgenza immediatamente esecutiva**, curandone tutti i consequenziali adempimenti, nonché quelli di pubblicità e di trasparenza previsti dagli artt.26 e 27 del D.Lvo 14 marzo2013, n. 33 e s.m.i..

Il Direttore Generale
Ing. Gennaro Sosto

AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI DURATA QUINQUENNALE, DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA DELLA UOC CLINICAL MANAGEMENT SICUREZZA E QUALITÀ DELLE CURE.

Candidati che hanno inoltrato istanza di partecipazione
- Allegato A -

n	titolo	cognome	nome	luogo di nascita	data
1	Dr.	Cascone	Edvige	Vico Equense	18/07/68
2	Dr.	Di Sciascio	Maria Bernadette	Guardiagrele	11/02/69
3	Dr.	Sepe	Dario	Napoli	10/10/66

GLP

AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI DURATA QUINQUENNALE, DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA DELLA UOC CLINICAL MANAGEMENT SICUREZZA E QUALITÀ DELLE CURE.

Elenco Candidati Ammessi
- Allegato B -

n	titolo	cognome	nome	luogo di nascita	data
1	Dr.	Cascone	Edvige	Vico Equense	18/07/68
2	Dr.	Di Sciascio	Maria Bernadette	Guardiagrele	11/02/69

GLP

AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI DURATA QUINQUENNALE, DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA DELLA UOC CLINICAL MANAGEMENT SICUREZZA E QUALITÀ DELLE CURE.

Elenco Candidati Esclusi
Allegato C

n	titolo	cognome	nome	luogo di nascita	data	motivazione
1	Dr.	Sepe	Dario	Napoli	10/10/66	Il candidato non può essere ammesso alla procedura in quanto manca il requisito specifico di ammissione di cui all'art 1 lettera b) e cioè: "a) Anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica, o disciplina equipollente e specializzazione nella disciplina o in disciplina equipollente; b) ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina (art. 5 del DPR 484/97). Il candidato non ha la specializzazione nè l'anzianità di servizio di sette anni nella disciplina oggetto dell'avviso nè in disciplina equipollente. Non ha neanche l'anzianità di servizio di dieci nella disciplina. Il candidato è inquadrato quale Dirigente Medico disciplina Medicina Legale - servizio non equipollente. Il candidato è in possesso della Specializzazione in "Chirurgia Apparato Digerente ed Endoscopia Digestiva Chirurgica" e Specializzazione in "Medicina Legale e delle Assicurazioni" - specializzazioni non equipollenti.

GLP

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

(Dott. Marco Tullo)

Marco Tullo



TRASMISSIONE AL COLLEGIO SINDACALE

La presente deliberazione è stata trasmessa al Collegio Sindacale della A.S.L. ai sensi dell'art. 35 comma 3 della L. R. 03.11.94 n. 32 con nota n. _____ in data _____

TRASMISSIONE AL COMITATO DI RAPPRESENTANZA DELLA CONFERENZA DEI SINDACI

La presente deliberazione è stata trasmessa al Comitato di Rappresentanza dei Sindaci ai sensi dell'art. 35 della L.R. 03.11.94 n. 32 con nota n. _____ in data _____

TRASMISSIONE ALLA GIUNTA REGIONALE

La presente deliberazione è stata trasmessa alla Struttura Regionale di Controllo della G.R.C. ai sensi dell'art. 35 della L.R. 03.11.94 n. 32 con nota n. _____ in data _____

PROVVEDIMENTO DELLA GIUNTA REGIONALE

Deliberazione della G.R. n. _____ del _____

Decisione: _____

IL FUNZIONARIO

26 GEN. 2022

INVIATA PER L'ESECUZIONE IN DATA

/

A:

<input checked="" type="checkbox"/> DIRETTORE SANITARIO AZIENDALE	U.O.C. ASS.ZA CONSULT. MED. DI GENERE	DISTRETTO N. 34
<input checked="" type="checkbox"/> DIRETTORE AMM. AZIENDALE	U.O.C. MEDICINA LEGALE PUBBL. VAL.	DISTRETTO N. 48
<input checked="" type="checkbox"/> COLLEGIO SINDACALE	U.O.C. PREVENZIONE E PROTEZIONE	DISTRETTO N. 49
U.O.C. AFFARI ISTIT. E SEGRETERIE	U.O.C. CONTROLLI INTEGRATI INT. ED EST.	DISTRETTO N. 50
U.O.C. CONTROLLO DI GESTIONE	U.O.C. VAL. RISORSE UMANE E PERFORMANCE	DISTRETTO N. 51
U.O.C. AFFARI GENERALI	U.O.C. RELAZIONE CON IL PUBBLICO	DISTRETTO N. 52
U.O.C. AFFARI LEGALI	U.O.C. RISK MANAGEMENT	DISTRETTO N. 53
U.O.C. ACQUISIZIONE BENI E SERV.	U.O.C. COORD.TO SOCIO SANITARIO	DISTRETTO N. 54
U.O.C. GOVERNO ASSISTENZA OSPED.	U.O.C. SERVIZI AMM.VI OSPED. AREA SUD	DISTRETTO N. 55
U.O.C. COORD. ATT. RIABILITATIVE	U.O.C. SERVIZI AMM.VI OSPED. AREA NORD	DISTRETTO N. 56
U.O.C. ATTIVITA RIABILITATIVE	U.O.C. ASS.ZA FARMAC. OSP. AREA NORD	DISTRETTO N. 57
U.O.C. EMERGENZA SANITARIA 118	U.O.C. ASS.ZA FARMAC. OSP. AREA SUD	DISTRETTO N. 58
U.O.C. CURE PRIMARIE E ATT. TERRIT.	U.O.C. ASS.ZA FARMAC. DISTR. AREA NORD	DISTRETTO N. 59
U.O.C. EPIDEMIOLOGIA VALUTATIVA	U.O.C. ASS.ZA FARMAC. DISTR AREA SUD	P.O. NOLA + STAB. POLLENA
U.O.C. COORD. CURE DOMICILIARI	DIP.TO SCIENZE MEDICHE, ASS.ZA RIAB.VA OSP.RA E POST OSPEDALIERA	P.O. CAST. + STAB. GRAGNANO
U.O.C. FORMAZIONE E S.R.U.	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	P.O. BOSCO + P.O. MARESCA
U.O.C. GESTIONE ECONOMICO FINAN	DIPARTIMENTO AREA CRITICA	P.O. SORRENTO + P.O. VICO EQ.
<input checked="" type="checkbox"/> U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE	DIPARTIMENTO DIAGN.CA PER IMMAGINI	U.O.S.D. A.L.P.I.
<input checked="" type="checkbox"/> U.O.C. SVILUPPO E GESTIONE ATTREZZATURE SANITARIE	DIPARTIMENTO MED. LAB. E ANATOMIA PAT.	U.O.S.D. PSICOLOGIA INT.TA DELLA DONNA E DEL BAMBINO
U.O.C. VALORIZZAZIONE E MANUT. PATRIMONIO IMMOBILIARE	DIPARTIMENTO INTEGRATO MATERNO INFANTILE	U.O.S.D. NUTRIZIONE ARTIFICIALE DOMICILIARE
U.O.C. SISTEMI INFORMATICI ITC	COORDINAMENTO COMITATO ETICO	
U.O.C. PREV. E CURA PATOLOGIE DELLA DONNA E DEL BAMBINO	DIPARTIMENTO FARMACEUTICO	
U.O.C. PATOLOGIA CLINICA	DIPARTIMENTO PREVENZIONE	
U.O.C. SVILUPPO E GESTIONE IMPIANTI TECNOLOGICI - CENS. IMM.		